ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCŮ DĚTSKÉ PSYCHIATRICKÉ NEMOCNICE LOUNY

platný od 1. 3. 2026

Preambule

Dětská psychiatrická nemocnice Louny (dále jen „DPNL“) si je vědoma mimořádné odpovědnosti, kterou nese při poskytování zdravotních a souvisejících služeb dětem a dospívajícím pacientům. Péče o duševní zdraví nezletilých vyžaduje vysokou míru odbornosti, citlivosti, respektu k lidské důstojnosti a ochrany práv dítěte jako zvlášť zranitelné osoby.

Tento *Etický kodex zaměstnanců DPNL* vyjadřuje základní hodnoty, principy a standardy chování, které jsou závazné pro všechny zaměstnance nemocnice bez ohledu na jejich pracovní zařazení, formu pracovněprávního vztahu či odbornou specializaci.

Účelem tohoto kodexu je:

- chránit práva, důstojnost a nejlepší zájem pacientů,
- podporovat důvěru pacientů, jejich zákonných zástupců a veřejnosti v poskytovanou péči,
- vymezit zásady profesionálního, respektujícího a kolegiálního chování mezi zaměstnanci,
- přispívat k vytváření bezpečného, otevřeného a podpůrného pracovního prostředí,
- chránit dobré jméno, důvěryhodnost a odbornou reputaci DPNL.

DPNL a její zaměstnanci se při své činnosti řídí platnými právními předpisy České republiky, zejména právní úpravou poskytování zdravotních služeb, ochranou práv pacientů a pracovněprávními předpisy, včetně zákoníku práce. Základní hodnotový rámec ochrany práv nezletilých pacientů se řídí ustanoveními *Úmluvy o právech dítěte* a *Charty práv hospitalizovaných dětí*.

Zaměstnanci DPNL jsou současně povinni dodržovat etické kodexy svých profesních komor, odborných společností a dalších stavovských organizací, a to zejména:

- *Etický kodex České lékařské komory*,
- *Etický kodex sester vypracovaný Mezinárodní radou sester*,
- *Etický kodex zdravotnického pracovníka nelékařských oborů*.

Dětská psychiatrická nemocnice Louny, Rybalkova 2962, 440 01 Louny
IČ: 00831034, DS: 4ivt9u6
www.dpnlouny.cz

Tento Etický kodex jednotlivé profesní předpisy nenahrazuje, nýbrž je konkretizuje a rozvíjí v podmínkách specializovaného zdravotnického zařízení poskytujícího péči dětem a dospívajícím.

Dodržování tohoto Etického kodexu je nedílnou součástí pracovních povinností zaměstnanců DPNL. Jeho porušení může být posuzováno jako porušení pracovních povinností v souladu s příslušnými právními předpisy.

Základní etické zásady zaměstnance DPNL

Každý zaměstnanec DPNL:

1) Zachovává úctu k životu, respektuje lidská práva a důstojnost každého jednotlivce bez ohledu na věk, pohlaví, rasu, národnost, víru, politické přesvědčení a sociální postavení.
2) Zachovává mlčenlivost o všech skutečnostech týkajících se nezletilých pacientů. Respektuje jejich právo na soukromí a nakládá s informacemi pouze v rozsahu nezbytném pro poskytování péče a v souladu s právními předpisy, a to vždy s ohledem na věk, vyspělost a nejlepší zájem dítěte.
3) Je povinen aktivně chránit nezletilé pacienty před jakýmkoli ohrožením jejich zdraví, důstojnosti či bezpečí, včetně nevhodného nebo násilného jednání ze strany jiných osob, a bezodkladně přijmout odpovídající opatření v souladu s právními předpisy a v nejlepším zájmu dítěte.
4) Jedná s nezletilým pacientem s úctou, oslovuje jej přiměřeně věku a respektuje jeho přání, jak chce být oslovován. Zdržuje se používání přezdívek, posměšných či hanlivých označení.
5) Vystupuje před pacienty vždy profesionálně, neřeší v jejich přítomnosti pracovní problémy, o kolezích se před pacienty vyjadřuje s úctou a respektem.
6) Má povinnost informovat nadřízeného pracovníka o jakémkoli neprofesionálním jednání ze strany svých spolupracovníků. Dopustí-li se takového jednání nadřízený pracovník, informaci podá ředitelce DPNL.

Specifické zásady práce s dětskými pacienty

Ve vztahu s pacientem a jeho rodinou každý zdravotnický pracovník DPNL:

1) Spolupracuje s rodinnými příslušníky pacienta, empaticky vnímá jejich obavy a informuje je o dalším postupu péče, aktivně podporuje jejich zapojení do procesu zotavení, a to vždy v souladu s vnitřními předpisy.
2) Vytváří podmínky zohledňující individuální potřeby pacienta, přičemž respektuje jeho věk, vývojovou úroveň, rodinné a kulturní zázemí.

Dětská psychiatrická nemocnice Louny, Rybalkova 2962, 440 01 Louny
IČ: 00831034, DS: 4ivt9u6
www.dpnlouny.cz

3) Informace formuluje způsobem srozumitelným pacientovi i jeho rodině a dbá na to, aby rozuměli účelu a povaze poskytované péče.
4) Zapojuje nezletilého pacienta do rozhodování o péči v rozsahu odpovídajícím jeho věku a rozumovým schopnostem, respektuje jeho názor a přihlíží k němu v nejlepším zájmu dítěte.
5) Udržuje s pacientem v průběhu léčby vztah pouze v profesionální rovině. Nastane-li situace, kdy už před převzetím do péče v DPNL existuje mezi pacientem a zaměstnancem osobní vztah, informuje zaměstnanec neprodleně o této skutečnosti svého přímého nadřízeného a dbá na to, aby osobní rovina vztahu nenarušila léčebný proces.
6) Je povinen vyvarovat se jakékoli stigmatizace, znevýhodňování nebo diskriminace nezletilých pacientů a jejich rodin a vystupovat tak, aby nepřispíval k negativním stereotypům o duševním onemocnění; tuto povinnost dodržuje i při veřejném vystupování a v souvislosti s prezentací DPNL.

Zásady kolegiální spolupráce

Každý zaměstnanec DPNL ve vztahu ke svým kolegům:

1) Přispívá k vytváření bezpečného, důstojného a podporujícího pracovního prostředí, zdržuje se jakékoli formy šikany, obtěžování či jiného nevhodného jednání a v případě jejich zjištění postupuje v souladu s interními předpisy.
2) Jedná se spolupracovníky s úctou a respektem, podporuje otevřenou komunikaci a týmovou spolupráci, připomínky a náměty kolegů bere jako součást interdisciplinární spolupráce.
3) Respektuje znalosti a zkušenosti svých spolupracovníků a odborné kompetence ostatních členů multidisciplinárního týmu. V zájmu pacienta spolupracuje s dalšími odborníky a institucemi vně DPNL (CDZ, OSPOD, jiné PN/DPN, komunitní služby ad.).
4) Nese spoluzodpovědnost za kvalitu a bezpečí poskytované péče, poskytuje kolegům věcnou zpětnou vazbu a v případě zjištění pochybení nebo rizika pro pacienta na tuto skutečnost bezodkladně upozorní v souladu s interními postupy.
5) Přistupuje ke spolupracovníkům s empatií a vzájemnou podporou, přispívá k otevřené a důvěryhodné atmosféře na pracovišti a respektuje náročnost práce v oblasti dětské psychiatrie.

Zásady odpovědnosti vůči DPNL

Každý zaměstnanec DPNL ve vztahu k zaměstnavateli:

1) Jedná v souladu s oprávněnými zájmy DPNL a svým vystupováním nepoškozuje její dobré jméno ani důvěru veřejnosti.

Dětská psychiatrická nemocnice Louny, Rybalkova 2962, 440 01 Louny
IČ: 00831034, DS: 4ivt9u6
www.dpnlouny.cz

2) Dodržuje právní předpisy, vnitřní předpisy DPNL a pokyny zaměstnavatele a řádně plní své pracovní povinnosti.
3) Nakládá s majetkem a prostředky DPNL hospodárně, účelně a chrání je před poškozením, ztrátou či zneužitím.
4) Poskytuje informace o DPNL třetím osobám pouze v rozsahu své působnosti a v souladu s interními pravidly; současně je oprávněn a povinen upozornit na protiprávní nebo neetické jednání prostřednictvím stanovených interních postupů.
5) Médiím poskytuje informace, vyjádření a stanoviska pouze ředitelka DPNL nebo ředitelkou pověřená osoba.

Zásady odborné způsobilosti a profesního rozvoje

Každý zaměstnanec DPNL:

1) Vykonává svou práci odborně, svědomitě, v rozsahu své kvalifikace a kompetencí a s vědomím profesionální odpovědnosti.
2) Průběžně rozvíjí své odborné znalosti a dovednosti a usiluje o poskytování péče v souladu s aktuálními odbornými standardy a osvědčenými postupy.
3) Průběžně sleduje a respektuje změny právních předpisů, odborných doporučení a metodických postupů vztahujících se k výkonu jeho profese a poskytování zdravotních služeb.
4) Vykonává svou práci nestranně a nepodřizuje odborná rozhodnutí komerčním či jiným zájmům třetích osob.
5) Je otevřen odborné zpětné vazbě, využívá možností supervize či odborných konzultací a podílí se na zvyšování kvality péče.
6) Si je vědom hranic své odborné způsobilosti a v případě potřeby vyhledá odbornou konzultaci, spolupráci či supervizi, aby pacientovi byla zajištěna odpovídající péče.

Zásady integrity a prevence střetu zájmů

Každý zaměstnanec DPNL:

1) Jedná čestně, poctivě a v souladu s etickými zásadami; nevyužívá své postavení k osobnímu prospěchu ani k neoprávněnému zvýhodnění sebe či třetích osob.
2) Nepřipustí, aby jeho osobní zájmy ovlivnily výkon práce, a případný střet zájmů bezodkladně oznámí nadřízenému.
3) Nezneužívá informace, majetek ani příležitosti vyplývající z jeho pracovního zařazení a respektuje, že prostředky DPNL slouží výhradně k plnění jejího poslání.
4) Odmítá jakékoli formy korupčního či neetického jednání a jedná tak, aby posiloval důvěru veřejnosti v činnost DPNL.

Dětská psychiatrická nemocnice Louny, Rybalkova 2962, 440 01 Louny
IČ: 00831034, DS: 4ivt9u6
www.dpnlouny.cz

5) Nesmí vyžadovat ani přijímat dary či jiné výhody, které by mohly ovlivnit jeho rozhodování nebo vytvářet dojem zvýhodnění, a je povinen poskytovat péči všem pacientům stejně a bez ohledu na jakékoli osobní projevy vděčnosti.
6) Má povinnost odmítnout dary vyšší hodnoty a veškeré finanční dary. V případě pochybnosti konzultuje svůj postup s nadřízeným. Zaměstnanec se nesmí v souvislosti s výkonem své práce dostat do postavení, které ho zavazuje oplatit prokázanou službu či laskavost.

Louny, 27. února 2026

MUDr. Nikol Přibilová

Digitálně podepsal MUDr. Nikol Přibilová
Datum: 2026.02.27 15:02:46 +01'00'

.....

MUDr. Nikol Přibilová, ředitelka

Dětská psychiatrická nemocnice Louny, Rybalkova 2962, 440 01 Louny
IČ: 00831034, DS: 4ivt9u6
www.dpnlouny.cz